





Jaarverslag 2024



Stichting Platform
Islamitische Organisaties
Rijnmond



Karl Weisbardstraat 181-201
3015 GM Rotterdam



+31 (0)10 466 69 89



www.spior.nl

info@spior.nl

Inhoudsopgave

1.	Voorwoord	4
2.	Inleiding	5
3.	SPIOR's Maatschappelijke Ondersteuning (SMO)	6
3.1	In de basis	7
3.2	Positief Opvoeden #010	10
3.3	Deltaplan Ouderenzorg	11
3.4	Kwalitatief Informeel onderwijs	12
3.5	Taalplan	13
3.6	Geestelijke verzorging	14
3.7	Digitale Inclusie	15
3.8	Nationale Moslimstudenten Enquete	16
3.9	Schouder aan Schouder Schuldvrij	17
3.10	Participatiehub	18
3.11	Binnenstebuiten	19
3.12	Stadsgesprekken	20
3.13	Welzijn Inclusief 010	21
4.	Islamitisch Vormingsonderwijs (IVO)	22
5.	Islamitische Begraafplaats Organisatie (IBO)	24
6.	Monitor Politieke Ontwikkeling (MPO)	26
7.	Slotwoord	28
8.	Bijlagen:	
1	Governance & Bestuur	29
2	Staff	30

Als we terugkijken op het jaar 2024, voelen we vooral diepe dankbaarheid. Dankbaarheid voor het vertrouwen dat we mochten ontvangen, voor de kracht van samenwerking, en voor het geloof dat zovelen met ons hebben uitgesproken – in SPIOR, in onze missie, en in elkaar.

2024 was een jaar van verdieping. In een tijd waarin maatschappelijke spanningen soms hoog opliepen, hebben we juist gezocht naar verbinding. We kozen voor dialoog, voor zichtbaarheid en voor het versterken van onze positie als bruggenbouwer in de samenleving. Daarbij lieten we ons steeds opnieuw leiden door onze kernwaarden: betrokkenheid, verantwoordelijkheid, respect en geloof in ontwikkeling.

We hebben met liefde en overtuiging gewerkt aan onze projecten. In de klaslokalen van het islamitisch vormingsonderwijs, in de ontmoetingsruimtes voor ouderen, met ouders in de wijk, op de pleinen waar jongeren samenkwamen, en achter de schermen waar beleid werd gevormd en dromen werden voorbereid. Wat ons raakt, is de veerkracht die we zien in onze gemeenschap – en de bereidheid om samen te bouwen aan een toekomst waarin iedereen tot zijn recht komt.

Met dit jaarverslag brengen we verslag uit van onze inspanningen in 2024, maar bovenal eren we de mensen die SPIOR in beweging brengen. Wij geloven dat verandering begint bij mensen die omzien naar elkaar. En daarin blijven we investeren – vandaag, morgen en ver daarna.

Met hoop, toewijding en vertrouwen in de toekomst,



Nourdin El Ouali
Directeur-bestuurder



Melek Erdogan
Adjunct-directeur

Namens de Raad van Bestuur Stichting Platform Islamitische Organisaties Rijnmond (SPIOR)

SPIOR, opgericht in 1988, is de koepelorganisatie voor meer dan honderd aangesloten islamitische organisaties in de regio Rijnmond. Dit doen we vanuit onze missie: Samen verenigen om te groeien.

SPIOR zet zich in voor het versterken, ondersteunen en vertegenwoordigen van moslims en islamitische organisaties in stad, regio en land. Dit doen we in goede harmonie en samenwerking met onze partners. Onze kernwaarden zijn gebaseerd op islamitische principes en richten zich op het bouwen van bruggen en het leggen van verbindingen. Dit doen wij door middel van sociale en maatschappelijke projecten. Onze hoofdactiviteiten zijn in het jaar 2024 ondergebracht in vier afdelingen en stichtingen:



SPIOR Maatschappelijke
Ondersteuning



Islamitisch Vormings
Onderwijs



Monitor Politieke
Ontwikkeling



Islamitische Begraafplaats
Organisatie

Dit jaarverslag biedt inzicht in de voornaamste ontwikkelingen, projecten en activiteiten van iedere afdeling en daarmee SPIOR als geheel. In de afgelopen jaren heeft SPIOR de organisatie op verschillende manieren verder geprofessionaliseerd. Onderdeel hiervan was de overgang van SPIOR van een dagelijks bestuur naar een Raad van Bestuur (bestaande uit een directeur bestuurder en adjunct) die structureel verantwoording aflegt aan een Raad van Toezicht gevormd op advies van de Raad van Aangesloten Organisaties. Bijlage 1 geeft de nodige informatie over de vorm en invulling hiervan in 2024.

3. SPIOR Maatschappelijke Ondersteuning (SMO)



Het fundament van de organisatie is en blijft: SPIOR Maatschappelijke Ondersteuning (SMO). Hierbij valt te denken aan de bestrijding van armoede, ondersteuning aan ouderen (bij dementie, gezondheidskwesties en eenzaamheid), bevordering van leiderschap, professionalisering van moskeebesturen, stimulering van een gezonde leefstijl bij gezinnen met een laag inkomen, taalachterstanden, het deltaplan, racismebestrijding, het verbeteren van sociale veiligheid op individueel, gezins- & gemeenschapsniveau, doelgerichte hulp bij de opvoeding van kinderen en tieners en de inclusie van studenten in het MBO, HBO en WO. Ook biedt SPIOR geestelijke verzorging aan 50-plussers die worstelen met levensvragen, mentale kwesties op individueel niveau, en cultureel sensitieve vraagstukken met betrekking tot persoonlijke verzorging en/of steun. Middels stadsgesprekken betrekken we Heel de stad Dit alles vanuit de overtuiging dat informele zorg de basis is van het sociale weefsel binnen de stad, waarbij SPIOR inzet op cultuur- en religiesensitief welzijn, ook bij onze welzijnspartners in de regio. Hiernaast een opsomming van de SMO-projecten die we hier uitlichten:

De (sociale) basis infrastructuur	7
Positief opvoeden 010	10
Deltaplan Ouderzorg	11
Kwalitatief Informeel onderwijs	12
Taalplan	13
Geestelijk verzorging	14
Digitale inclusie	15
Toolkit Inclusief Moslimstudenten	16
Schouder aan schouder schuldevrij	17
Participatiehub	18
Binnenstebuiten	19
Stadsgesprekken	20
Welzijn inclusief 010	21

3.1 De (sociale) basis infrastructuur

In 2024 vervulde SPIOR als koepelorganisatie een cruciale brugfunctie tussen de systeemwereld van gemeente en reguliere instanties en de informele leefwereld van Rotterdammers met een migratie- en/of islamitische achtergrond. Met de verbinding en professionalisering van zo'n 100 aangesloten organisaties en 200+ structurele vrijwilligers verstrekke SPIOR de sociale cohesie en gemeenschapszin in stad en regio. Het hele jaar door verenigt SPIOR een rijke diversiteit aan mensen en organisaties met de Raad van Aangesloten, iftars en tal van kleinere en grotere bijeenkomsten en ontmoetingen. Aanvullend hierop verbond SPIOR met allerlei aanvullende projecten kwetsbare doelgroepen en hulpvragen met gepast hulpaanbod in het welzijn. Een inclusieve, cultuur- en religiesensitieve aanpak staat hierin centraal.

Door samenwerking met moskeeën, sleutelfiguren en informele netwerken bereikte SPIOR ruim 5.000+ mensen direct en 50.000+ indirect – veelal mensen die voor reguliere instanties moeilijk toegankelijk zijn. SPIOR onderhoudt deze vitale infrastructuur, inclusief overlegstructuren, geeft trainingen en organiseert netwerkbijeenkomsten. De organisatie fungeerde als vertrouwde schakel in een polariserende samenleving, waarbij uiteenlopende spanningen (nationaal en internationaal) en diverse kwetsbare doelgroepen extra aandacht vragen.

100

aangesloten
organisaties

200+

structurele
vrijwilligers

5.000+

direct bereik

50.000+

indirect bereik

Onze aanpak richt zich op vijf pijlers: ondersteuning van vrijwilligers, versterking van aangesloten organisaties, directe benadering van moeilijk bereikbare groepen, netwerkversterking en herstel van vertrouwen via concrete maatschappelijke inzet.

Overzicht kernactiviteiten

Vrijwilligers & organisaties versterken

- 6 trainingen en ontmoetingsbijeenkomsten voor 477 vrijwilligers
- Themalezingen over o.a. islamofobie, politieke systemen, ouderen- en jeugdproblematiek (879 deelnemers)
- BHV-trainingen en mediatrainingen voor kaderleden
- Professionalisering aangesloten organisaties (financiën, buurtwerk, onderwijs)

Verbinden via gezamenlijke momenten

- Iftarbijeenkomst (15 maart) met 100+ kaderleden en organisaties
- Iftar & jongerenbijeenkomst (26 maart) over burgerschap en fake news

Directe benadering moeilijk bereikbare doelgroepen

- 4 interactieve bijeenkomsten over democratie, overheid en beeldvorming
- Podcast over verkiezingen en vertrouwen (20.000+ luisteraars)
- Tweede Kamerbezoek en gesprekken met jongeren over burgerschap

Netwerk & samenleving verbinden

- 8 bijeenkomsten van het Stedelijk Verbindingsteam (met o.a. MARA, SKIN, Samen010)
- 15 netwerkbijeenkomsten met scholen, buurtinitiatieven, levensbeschouwelijke partners
- 50 spreekuren via Maatschappelijk Ombudsman (MO)

Organisatieontwikkeling & positionering

- Implementatie van het raad-van-toezicht-model
- Uitbreiding van overleg en samenwerking met andere regionale koepelorganisaties: van K7 naar K9
- Actieve deelname aan landelijke beleidsdialogen over islam, onderwijs en veiligheid

Communicatie & informatievoorziening

- 12 nieuwsbrieven
- Diverse notities en adviezen gedeeld met gemeenten, ministeries en maatschappelijke partners
- Protocol 'Vlug & Vaardig II' gepubliceerd en geïmplementeerd

Kerncijfers 2024

Categorie	Aantal
Bereikte participanten	1.070+
Georganiseerde bijeenkomsten	24
Betrokken vrijwilligers	477
Betrokken organisaties	114
Netwerkbijeenkomsten (SVT e.a.)	15
Spreekuren via Maatschappelijk Ombudsman	50
Nieuwsbrieven verzonden	12
Podcast-beluisteringen	20.000+

Impactbladzijde 2024

Activiteiten met bijzondere maatschappelijke of symbolische waarde

Moment	Activiteit / Thema
16 januari	Rondetafelgesprek bij ministerie J&V over NCTV, dreigingsbeelden, islamofobie & gemeenschapsbeeld
15 maart	Iftarbijeenkomst met kaderleden & organisaties: netwerken en visie delen
26 maart	Iftar met jongeren in Rijswijk over burgerschap, vrijheid & fake news
25 maart / 13 mei	Tweede Kamerbezoeken en ontmoeting met verschillende fracties over politiek en representatie
Begin april	Podcast verkiezingen & vertrouwen (20.000+ luisteraars)
22 september	Ontmoeting met Indonesische ambassadeur – interculturele verbinding
November	Publicatie en implementatie van protocol 'Vlug & Vaardig II – Calamiteiten'
Hele jaar	Structureel overleg met OCW, SZW, NCTV, DNB, ING – thema's: onderwijs, islam, banken

3.2 Positief opvoeden 010

In 2024 voerde SPIOR met succes het Positief Opvoeden #010-project uit voor een diversiteit aan Rotterdamse ouders. Het project bood 50 groepstrainingen (Triple P niveau 4) en 10 gezinstrajecten (niveau 5) aan ouders van kinderen (2-12 jaar) en tieners (12-16 jaar).

De trainingen, uitgevoerd door getrainde professionals, richtten zich op het versterken van opvoedvaardigheden en het bevorderen van een positieve ouder-kindrelatie. Tijdens het project zijn nulmetingen en eindmetingen uitgevoerd. Uit de evaluatie blijkt dat het project zeer effectief was: deelnemers lieten significante verbeteringen zien in hun opvoedstijlen. De trainingen maakten gebruik van evidence-based methoden en metingen en behaalden een gemiddelde tevredenheidsscore van 8/10. Het project bereikte ruim 500 ouders via groepstrainingen en 10 gezinnen via individuele trajecten. De cultuursensitieve aanpak vergrootte zowel de toegankelijkheid als de impact. Indirect profiteerden 1.335 kinderen en tieners van het project.



500+

Bereikte ouders

50

Groepstrainingen

10

Gezinstrajecten

3.3 Deltaplan Ouderenzorg

In 2024 zette SPIOR zich met het Deltaplan Ouderen in voor kwetsbare Rotterdamse ouderen met een migratieachtergrond, die vaak buiten het bereik van reguliere instanties vallen. Het project bestond uit drie pijlers: een maatjesproject (één-op-één begeleiding), themabijeenkomsten en wekelijkse steunpunten voor hulpvragen.

Met 189 vrijwilligers werden 155 ouderen gekoppeld aan maatjes en werden 64 themabijeenkomsten met een bereik van 1.062 ouderen georganiseerd over onderwerpen als eenzaamheid, digitalisering en financiën.

Daarnaast boden 15 steunpunten op locaties als moskeeën en buurthuizen ondersteuning bij 1.650 hulpvragen.

Het project slaagde erin een veilige, vertrouwde omgeving te creëren waar ouderen terechtkonden voor praktische hulp, sociale verbinding en levensvragen. Door de informele aanpak en cultuursensitieve benadering werden taboes doorbroken en werd toegang tot zorg vergroot. In 2025 wordt het project doorontwikkeld onder de naam Samen Ouder & Wijzer.

1.062

Deelnemers

64

Bijeenkomsten

189

Vrijwilligers

Partners: Centrum voor Levensvragen, Laurensfonds

3.4 Kwalitatief Informeel onderwijs

De trainingen werden aangeboden in een gedifferentieerde setting, waardoor docenten op maat konden leren. Het project overtrof de verwachtingen: waar aanvankelijk 100 docenten waren voorzien, werden uiteindelijk 116 docenten getraind. Alle ontwikkelde leermiddelen zijn vrij toegankelijk gemaakt via de website www.spior-vdpio.nl.

Wetenschappelijke onderbouwing werd verzorgd door de Universiteit Utrecht, met focus op normatieve overlap tussen islamitische en Nederlandse onderwijswaarden. Evaluaties onder deelnemers toonden een hoge tevredenheid, met name over de praktische toepasbaarheid en de kwaliteit van de docenten. Het project heeft niet alleen de kwaliteit van het informeel onderwijs verhoogd, maar ook een blauwdruk geboden voor toekomstige professionaliseringsinitiatieven.

In 2024 heeft SPIOR met succes het project “Kwaliteitsverbetering van het informeel onderwijs (didactiek/pedagogiek)” afgerond. Het project richtte zich op het versterken van de didactische en pedagogische vaardigheden van moskeedocenten, met als doel de kwaliteit van het informeel islamitisch onderwijs te verbeteren. Door een combinatie van theoretische inzichten en praktische trainingen werden docenten getraind in onderwerpen als burgerschap, ontwikkelingspsychologie, klassenmanagement en ouderbetrokkenheid. Het project sloot aan bij zowel klassieke islamitische pedagogische tradities als moderne westerse onderwijsmethoden, waardoor een brug werd geslagen tussen informeel en regulier onderwijs. Het scholingsprogramma bestond uit drie modaliteiten: een instapcursus voor nieuwe docenten, een opfrismodule voor ervaren docenten en een masterclass voor verdieping.

116

docenten getraind
(i.p.v. de geplande 100)

Publieke databank
met leermiddelen
gelanceerd op
www.spior-vdpio.nl

Wetenschappelijke
samenwerking met de
Universiteit Utrecht
voor onderbouwing en
evaluatie

Positieve evaluaties:
94% van de
deelnemers beveelt
de cursus aan.

In samenwerking met Ministerie van OCW



Dit project draait om het faciliteren van laagdrempelige, kwalitatief goede taallessen in een bekende veilige omgeving zonder hoge kosten of drempels voor deelnemers. Door middel van het werven, matchen en ondersteunen van taalvrijwilligers voor groepen en individuen.

Rotterdamers die de Nederlandse taal nog niet machtig zijn. En dan met name diegenen die om financiële of procedurele redenen geen gebruik kunnen maken van het reguliere aanbod, of die via onze lessen gestimuleerd worden om door te stromen naar het reguliere aanbod.

Net als in 2023 en eerdere jaren was in 2024 de praktijk dat het vooral de 1e en 2e generatie migranten betrof die moeite hebben met de Nederlandse taal, vaak zijn het mensen die analfabeet of laaggeletterd zijn en die nooit een vreemde taal hebben geleerd, of voor wie het Nederlands gewoon erg ingewikkeld is.

3.6 Geestelijk verzorging



Sinds 1 januari 2019 zijn er (extra) middelen beschikbaar gekomen vanuit het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (via Netwerk Palliatieve Zorg Rotterdam) om inschakeling van geestelijke verzorging in onder meer de thuissituatie te realiseren voor bepaalde netwerken.

Het gaat om personen die vallen in de categorie 50+ers in de thuissituatie en patiënten in de palliatieve fase, en hun naasten, met een zingevingsvraag. SPIOR is voor de islamitische gemeenschap dé organisatie die gekwalificeerde geestelijk verzorgers uitzendt.

Naast het beantwoorden aan de vraag van consulenten wordt er door SPIOR meegedraaid in de multidisciplinaire overlegvormen in de eerste lijn en wordt er na- en bijscholing verzorgd aan zorgverleners, welzijnswerkers en vrijwilligers. Partners: Centrum voor Levensvragen Rotterdam (CVL), Samen010, MARA, WMO Radar, NPRZ. Het project is meerjarig, vanwege het structurele karakter van de behoefte liep het in 2022, in 2023 en is zo ook in 2024 doorgegaan.

Partners: Centrum voor Levensvragen Rotterdam (CVL), Samen010, MARA, WMO Radar, NPRZ.

3.7 Digitale Inclusie

15

In het najaar van 2024 versterkte SPIOR met het project Digitale Inclusie de digitale vaardigheden onder Rotterdamse ouderen (55+) en trainde SPIOR ouders in de omgang met media in de opvoeding van kinderen en tieners. Met meertalige en cultuursensitieve themabijeenkomsten voor ouderen werden dagelijkse uitdagingen zoals digitaal bankieren, whatsapp, zorgvragen en het gebruik van DigID praktisch aangepakt.

Voor ouderen stonden laagdrempelige gesprekken en oefeningen centraal, terwijl ouders aan de hand van de MediaDiamant tips en tricks kregen om mediagebruik binnen het gezin te begeleiden. De trainingen werden zeer positief ontvangen (gemiddeld 3,5/4), met name vanwege de herkenbare aanpak en nuttige tips. Deelnemers gaven aan behoefte te hebben aan een vervolg, bijvoorbeeld over online pesten of vacatures zoeken.

Met 15 bijeenkomsten voor ouderen en 10 groepstrainingen voor ouders werd een brede groep bereikt, waarbij enquêtes aantoonde dat de inhoud goed aansloot bij de behoeften. De inzet vormt een stevige basis voor verdere uitrol in 2025

10

Trainingen

15

Bijeenkomsten

3,5/4

Waardering

Partners: Gemeente Rotterdam, Centrum voor Levensvragen, Laurensfonds

3.8 Toolkit Inclusief Moslimstudenten

16

In 2024 ontwikkelde SPIOR de Toolkit Inclusief Moslimstudenten om de inclusie van moslimstudenten in Rotterdamse onderwijsinstellingen (MBO, HBO, WO) te verbeteren. Aanleiding was de Nationale Moslimstudenten Enquête 2023-2024 (uitgevoerd door MPO's onderzoeksafdeling: Moslimpeil) waaruit bleek dat slechts 42% van de moslimstudenten zich thuis voelt op school.

De Toolkit, ontwikkeld in samenwerking met studenten en experts, omvat 10 praktische richtlijnen voor onderwijsbesturen en studentenverenigingen. Het project resulteerde in een interactieve website, digitale folder, animatievideo en cursusmateriaal voor studentenverenigingen en onderwijsinstellingen.

Kwalitatief onderzoek onder 287 Rotterdamse studenten en focusgroepen vormden de basis, met aandacht voor thema's als discriminatie, gebedsruimtes en culturele en religieuze sensitiviteit.



Benieuwd naar de resultaten: Check: www.moslimpeil.nl/moslimstudenten

3.9 Schouder aan schouder schuldenvrij

In 2024 is het tweejarig-project Schouder aan Schouder Schuldvrij van start gegaan met als doel armoede en schulden bespreekbaar te maken en hulpvragen koppelen aan hulpaanbod. Het project richtte zich op het organiseren van bijeenkomsten en het voeren van campagnes om de drempel voor het uitspreken van hulpvragen te verlagen en het trainen van vrijwilligers in het doorgeleiden van hulpvragen richting hulpaanbod.

De eerste helft van het jaar stond in het teken van de opstart. In de tweede helft van het jaar zijn 55 vrijwilligers getraind en actief ingezet. De rijke diversiteit aan vrijwilligers, qua culturele achtergrond, taal en netwerk vervult een enorme meerwaarde in het project. Er werden 47 bijeenkomsten georganiseerd op locaties als moskeeën, buurthuizen en zorginstellingen, met een totaal bereik van 1.287 deelnemers. De campagne bereikte ruim 12.000 mensen via flyers, posters en meertalige video's op sociale media.

12000+

Campagnebereik

1287

Deelnemers
bijeenkomst

47

Bijeenkomsten

55

Vrijwilligers

Partners: Gemeente Rotterdam, Afdeling Armoedebestrijding en Schuldenaanpak

Ontwikkelexpeditie PH010 – richting een duurzame participatie-infrastructuur

In 2024 werkte SPIOR als actieve partner mee aan de tweede fase van de Ontwikkelexpeditie Rotterdamse Participatiehub (PH010), een breed stedelijk samenwerkingsproject gericht op het versterken van beleidsparticipatie vanuit informele gemeenschappen.

De PH010 brengt netwerken van bewonersinitiatieven, religieuze organisaties, cliëntvertegenwoordigers en welzijnspartijen samen in één coalitie. Deze groep vertegenwoordigt duizenden Rotterdammers die zelden gehoord worden in het beleidsproces. Samen ontwikkelden we een actieplan voor een duurzame participatiestructuur, waarin ook inwoners met een migratieachtergrond, lage digitale vaardigheden of lage taalvaardigheid volwaardig kunnen participeren.

SPIOR bracht actief signalen en ervaringen uit de islamitische gemeenschap in, dacht mee over het ontwerp van de structuur en werkte mee aan raadplegingen en netwerkoeverleggen. Het doel is dat de hub uitgroeit tot een herkenbaar aanspreekpunt tussen overheid en samenleving op het gebied van zorg, gezondheid en welzijn.

<i>Looptijd</i>	<i>Juni – december 2024 (fase 2, actieplanontwikkeling)</i>
<i>Rol SPIOR</i>	<i>Partner in coalitie, input vanuit achterban, deelname aan ontwikkelteam</i>
<i>Type bijdrage</i>	<i>Participatiesessies, netwerkoeverleg, raadpleging, signalering</i>
<i>Coalitiepartners</i>	<i>o.a. Groen010, SKIN Rotterdam, Welzijnscoalitie Delfshaven, Zorgbelang Inclusief, Warm Rotterdam</i>
<i>Bereik</i>	<i>Indirecte vertegenwoordiging van >10.000 Rotterdammers via achterbannen</i>
<i>Output 2024</i>	<i>Ontwikkeling structuurvoorstel, ontwerp participatie-aanpak, opmaat naar uitvoeringsfase 2025</i>

Binnenste Buiten – Samen tegen Eenzaamheid

In 2024 voerde SPIOR het project Binnenste Buiten – Samen tegen Eenzaamheid uit, met als doel het verminderen van eenzaamheid onder oudere migranten in Rotterdam. In de nasleep van de coronacrisis bleek een groeiende groep ouderen met een niet-westerse achtergrond in sociaal isolement te verkeren. Dit project bracht deze mensen bijeen in een warme, veilige omgeving waarin ontmoeting, herkenning en vertrouwen centraal stonden.

Via tien interactieve bijeenkomsten hebben vrouwen van diverse achtergronden elkaar leren kennen, ervaringen gedeeld en nieuwe inzichten opgedaan over gezondheid, zingeving, voeding en welzijn. De kracht lag in de persoonlijke benadering: deelnemers werden actief geworven via sleutelfiguren, informele netwerken en individuele gesprekken.

Het resultaat: sterkere sociale verbindingen, toegenomen bewustzijn, meer rust en zelfredzaamheid – én een groep vrouwen die ook ná afloop van het project met elkaar in contact wil blijven.

“Sinds ik meedoe, voel ik meer rust en minder gepieker. We lachen, praten, delen.”

“Ik weet nu beter hoe ik naar afspraken kan reizen. En ik wil graag Nederlands leren.”

“We doen doe’a voor elkaar, geven advies én helpen elkaar praktisch, zelfs

“Door deze bijeenkomsten durf ik weer naar buiten en leer ik mijn wijk kennen.”

18

Aantal deelnemers

10

Aantal bijeenkomsten

4

Betrokken vrijwilligers

Leyden
Academy

Partners

3.12 Stadsgesprekken

Stadsgesprekken Rotterdam – In gesprek over discriminatie

In opdracht van de gemeente Rotterdam organiseerde SPIOR in 2024 zes stadsgesprekken met verschillende Rotterdamse gemeenschappen. Het doel: inzicht krijgen in de dagelijkse ervaringen van moslims in de stad rondom discriminatie, sociale veiligheid, gelijkwaardigheid en participatie.

De gesprekken vonden plaats op diverse locaties, waaronder moskeeën, buurthuizen en huiskamers, met uiteenlopende deelnemersgroepen – van jong tot oud, mannen en vrouwen. Elke bijeenkomst bood ruimte voor ontmoeting, erkenning en het delen van persoonlijke verhalen. Onderwerpen als arbeidsdiscriminatie, hoofddoekproblematiek, ongelijke behandeling in zorg en onderwijs, onveiligheid in de wijk en institutionele barrières kwamen herhaaldelijk naar voren.

De kracht van de stadsgesprekken zat in de open sfeer en de laagdrempelige opzet. Deelnemers gaven aan dat het helend werkte om gehoord te worden en benadrukten het belang van voortzetting. De opgehaalde signalen zijn gedeeld met gemeentelijke vertegenwoordigers en dragen bij aan beleid dat recht doet aan de leefwereld van moslims in Rotterdam.

Inhoudelijke uitkomsten:

- Veel jongeren en vrouwen ervaren afwijzing bij sollicitaties of stages vanwege naam, afkomst of hoofddoek (Arbeid- & stagemarkt).
- Ouders merken dat hun kinderen vaak onterecht lager worden geadviseerd op school (Onderwijs).
- Moslims voelen zich regelmatig niet serieus genomen door zorgverleners; er is sprake van miscommunicatie en culturele en religieuze onbekendheid (zorg).
- Gevoel van onveiligheid in wijken (m.n. 's avonds), overlast van drugsgebruikers, discriminatie in OV en op straat (Leefomgeving en Veiligheid).
- Uitspraken van politici en media dragen bij aan stereotypering en normalisering van moslimdiscriminatie (Politiek, Media & Beeldvorming).
- Gesprekken over emancipatie laten zien dat normen binnen culturen veranderen, maar ook spanningen oproepen binnen gezinnen (Jeugd & Gezin).
- Veel deelnemers voelen zich achtergesteld door instanties, vooral bij woningtoewijzing, uitkeringscontrole en hulpverlening (Institutioneel wantrouwen).
- Deelnemers ervaren de gesprekken als waardevol en 'helend'. Het delen van verhalen werkt verbindend en geeft kracht (erkenning, verbinding & heling).

5

Gehouden
stadsgesprekken

±85

Aantal deelnemers

3.13 Welzijn inclusief 010

21

Verskillende studies en praktijkervaringen wijzen op een kloof tussen reguliere welzijnsinstanties en doelgroepen met een diverse culturele en religieuze achtergrond. Om deze kloof te overbruggen lanceerde SPIOR eind 2024 het project Welzijn Inclusief 010 om cultuur- en religiesensitief welzijnswerk in Rotterdam te bevorderen. SPIOR ontwikkelde praktische tools voor welzijnsprofessionals, waaronder:

10 werkzame elementen voor inclusieve benadering

Een website (welzijninclusief.nl) met digitale folder, animatievideo en reflectievragen

Een fysieke waaier (300 exemplaren) voor praktisch gebruik

Een succesvolle conferentie voor 100 stakeholders in het Wereldmuseum, met keynotes van o.a. wethouder Faouzi Achbar

Het project oversteeg de verwachtingen: de conferentie trok dubbel zoveel deelnemers als in eerste instantie gepland, en de ontwikkelde materialen zijn breed verspreid onder welzijnspartijen, wijkteams en gemeenteafdelingen. De evaluatie toonde grote waardering voor de praktische handvatten en netwerkmogelijkheden.



Zie voor meer informatie en de resultaten de website: www.welzijninclusief.nl

4. Islamitisch Vormingsonderwijs (IVO)

22



Daarnaast geven we via Islamitisch Vormingsonderwijs (IVO) invulling aan de landelijke opdracht voor vormingsonderwijs op reguliere openbare scholen. Het werken met en voor de jeugd is een investering in de toekomst, in lijn met het gezegde: "jong geleerd is oud gedaan." Op het moment van schrijven (voorjaar 2025) is in samenwerking met het Contactorgaan Moslims & Overheid als Zendende Instantie de verzelfstandiging van IVO ingezet. Dit maakt 2024 het laatste jaarverslag waarin IVO volledig onder de vleugels van SPIOR functioneerde.

1 IVO erkend als stageplek

Met trots kunnen we melden dat IVO sinds 4 november 2024 officieel erkend is als stage-instelling door Stichting ELBHO. Dit betekent dat HBO- en WO-studenten – zoals PABO-studenten, zij-instromers en deelnemers aan verkorte trajecten – bij IVO terechtkunnen om praktijkervaring op te doen als vakleerkracht in het Islamitisch Vormingsonderwijs. Deze erkenning onderstreept de kwaliteit van onze organisatie en biedt jonge professionals een waardevolle leeromgeving.

2 Nieuw scholingsmodel: het 5D Denkmodel

In 2024 introduceerden we het 5D Denkmodel, een unieke onderwijsmethodiek geworteld in islamitische waarden. Dit model bevordert intellectuele én spirituele groei door een betekenis

De vijf stappen van het 5D model:

Ontdekken: De schepping zien als bewijs van Allah's grootsheid.

Vergelijken: Unieke eigenschappen van de schepping herkennen.

Kritisch denken: Vragen stellen en redeneren om tot waarheid te komen.

Verbinden: Kennis koppelen aan Qur'an, Hadith en de Namen van Allah.

Bedanken: Dankbaarheid tonen en geloof verdiepen.

Het 5D model biedt een krachtig tegenwicht door wetenschap en geloof te verenigen, en zo een solide basis te leggen voor zowel intellectuele als spirituele groei. En daarom biedt het een vernieuwende kijk op leren

4. Islamitisch Vormingsonderwijs (IVO)

23

3. Digitale scholingsagenda

IVO heeft in 2024 een stap richting digitalisering gezet met een vernieuwde scholingsagenda. Dankzij dit systeem kunnen docenten eenvoudig vooruit plannen, zich digitaal inschrijven voor scholingen en hun ontwikkeling volgen. Deze innovatie maakt ons scholingsaanbod overzichtelijker en toegankelijker.

4. IVO Community App

In 2024 lanceerden we met trots de IVO Community App – een besloten digitaal platform speciaal voor onze docenten. Deze app maakt het mogelijk om op een laagdrempelige en gestructureerde manier met elkaar te communiceren, informatie te delen en ervaringen uit te wisselen. Of het nu gaat om het stellen van een vraag, het delen van inspirerende lesideeën of het vieren van successen – de app brengt collega's dichterbij elkaar. Zo versterken we niet alleen de samenwerking, maar ook het teamgevoel binnen IVO. Een sterke gemeenschap, ook digitaal!

5. Overgang naar nieuwe stichting

Zoals eerder aangekondigd, zijn SPIOR en het CMO (Contactorgaan Moslims en Overheid) al geruime tijd in gesprek over de toekomst van het Islamitisch Vormingsonderwijs. In dat kader heeft het CMO, als zendende organisatie, besloten de uitvoering van het IVO onder te brengen bij een nieuwe stichting: SIVO (Stichting Islamitisch VormingsOnderwijs). De officiële overgang vindt plaats op 1 augustus 2025. Tot die tijd ligt de focus op een zorgvuldige, goed voorbereide overdracht, zodat de continuïteit en kwaliteit van het onderwijs gewaarborgd blijven.

Cijfers en impact
IVO 2024

123

Aantal
bediende scholen

311

Aantal
groepen

3689

Aantal
kinderen

30

Aantal
docenten

8

Scholingsactiviteiten

5. Islamitische Begraafplaats (IBO)



SPIOR biedt maatschappelijke ondersteuning aan moslims van de wieg tot het graf. Vanwege het gebrek aan een islamitische begraafplaats in Rotterdam en omstreken, heeft SPIOR de verantwoordelijkheid genomen voor de realisatie van de islamitische begraafplaats in Rotterdam. De komende jaren zetten we ons namens alle huidige en toekomstige betrokkenen in voor zowel de aanleg als het beheer van deze laatste rustplaats.

In 2024 zijn belangrijke stappen gezet in de voorbereiding op de realisatie van een islamitische begraafplaats in Rotterdam. Na een periode van intensief overleg met de gemeente is afgesproken dat de grond in eigendom zal worden uitgegeven in plaats van in eeuwige erfpacht. Hiermee is een fundamentele voorwaarde ingevuld voor verdere voortgang. Begin 2025 wordt een prijsindicatie verwacht.

Een symbolisch moment vond plaats in maart 2024, toen burgemeester Aboutaleb en wethouder Achbar samen met vertegenwoordigers van de islamitische gemeenschap de toekomstige locatie bezochten. Tijdens dit bezoek werd het belang van financiële en maatschappelijke betrokkenheid nogmaals onderstreept.

De betrokkenheid vanuit de gemeenschap is in 2024 krachtig zichtbaar geworden via meerdere benefietacties. Tijdens de Ramadan haalde Stichting IBO in samenwerking met SPIOR een bedrag van €150.025 op via benefietavonden in Moskee Abou Bakr en Moskee Essalam. Een aanvullende driedaagse inzameling, met deelname van 11 Rotterdamse moskeeën, leverde nog eens €135.000 op.

Ook het onderwijsveld droeg bij: basisscholen waaronder IBS El Furkan en IBS Alghazali organiseerden succesvolle spaarpotacties, waarmee jonge kinderen en hun families actief betrokken raakten bij het project.

5. Islamitische Begraafplaats (IBO)

25

De realisatie van de begraafplaats is niet alleen een praktische voorziening, maar vervult ook een diepgewortelde behoefte aan een waardige, religieus passende laatste rustplaats binnen de eigen stad. In 2025 zet het kernteam (KIBO) de gesprekken met de gemeente voort, met als doel de aankoop van de grond te voltooien.

Project in Beeld: Islamitische Begraafplaats Rotterdam (IBO)

Projectstatus

- Doel: Realisatie van een islamitische begraafplaats in Rotterdam
- Status eind 2024: Overeenstemming met gemeente over eigendomsoverdracht grond
- Verwacht in 2025: ontwikkelingsovereenkomst

Belangrijke Momenten in 2024

Datum	Gebeurtenis
Maart	Bezoek aan locatie door burgemeester Aboutaleb en wethouder Achbar
Ramadan	Benefietacties in Moskee Abou Bakr en Moskee Essalam
12–14 maart	Driedaagse inzameling in 11 Rotterdamse moskeeën
April	Spaarpotacties basisscholen van SIPOR en IC
November	Ondertekening Samenwerkingsovereenkomst met Gemeente Rotterdam

Opgehaalde Bedragen

Actie	Opbrengst
Tweedaagse benefiet Ramadan 2024	€150.025
Driedaagse benefiet Ramadan 2025	€135.000+

Betrokken Organisaties

- Moskeeën en moskeekoepels: Bij SPIOR aangesloten moskeeën, IGMG Zuid-Nederland, SICN.
- Onderwijsorganisaties: SIPOR en IC
- Organisaties: Stichting IBO, SPIOR

Impact

- Sterke maatschappelijke betrokkenheid
- Brede steun vanuit gemeenschap en onderwijs
- Concrete stap richting eigendom van de grond

6. Monitor Politieke Ontwikkelingen (MPO)

26



Binnen SPIOR vormt MPO een belangrijke pijler. Haar primaire meerwaarde ligt bij de ondersteuning van de 100 aangesloten organisaties in de regio Rijnmond, de actieve vrijwilligers en het bredere informele (zorg)netwerk. Deze ondersteuning komt onder andere tot uiting in voorlichting, het signaleren van maatschappelijke problematiek en het gericht kanaliseren van emoties en hulpvragen. De rol van MPO focust zich daarbij primair op het institutioneel vertrouwen over en weer. MPO fungeert daarbij als verbindende schakel in de stad, gericht op zowel praktische ondersteuning (zoals woordvoering in de media) als beleidsmatige vertegenwoordiging.

Tegelijkertijd vervult MPO een bredere, landelijke rol als woordvoerder van de K9 – het samenwerkingsverband van regionale moskeekoepels. In deze hoedanigheid is zij het aanspreekpunt voor diverse overheidsinstanties als het gaat om bestuurlijke en politieke vraagstukken die de moslimgemeenschap in Nederland raken. Ook de koepel van moslimstudentenverenigingen, Muslimstudents Association NL, is hiervoor bij MPO aangesloten. MPO staat daarbij voor de bescherming van grondrechten en werkt constructief samen met overheden aan een inclusieve samenleving.

In samenwerking met onderzoeksplatform MoslimPeil haalt MPO bovendien gerichte data op uit de gemeenschap om de maatschappelijke beleving, zorgen en behoeften van moslims en islamitische organisaties zichtbaar te maken. Deze samenwerking draagt bij aan beleidsvorming die recht doet aan de leefwereld van de gemeenschap zelf. Zo is in 2024 de nationale moslimstudenten enquête afgerond en is gestart met een landelijk moskee-onderzoek naar vertrouwen in onder meer de rechtstaat en samenwerking met de overheid.

De afgelopen jaren zijn er, mede door maatschappelijke onrust (zoals tijdens de coronaperiode en bij de nog altijd bestaande spanning rondom islam-gerelateerde thema's), steeds meer taken op MPO afgekomen. Deze actuele ontwikkelingen vroegen om een intensievere samenwerking met de gemeente Rotterdam, wat leidde tot de opzet van het project Contactpuntfunctie, inmiddels geïntegreerd in de basiswerkzaamheden van MPO. Deze functie coördineert projecten rondom maatschappelijke dynamiek, waarin het informele zorgnetwerk een rode draad vormt. Denk hierbij aan de inzet op en versterking van vrijwilligers, het ondersteunen van aangesloten organisaties, én het versterken van allerlei informele netwerken ter bevordering van het onderling en institutioneel vertrouwen. Via deze activiteiten onderhoudt en versterkt MPO het netwerk, onder andere door deelname aan het Stedelijk Verbindingsteam.

Co-creatie en vertrouwen

Werk mét, niet over de
gemeenschap.

Inclusief onderwijs

Onderwijs dat ruimte biedt
aan levensbeschouwing en
spiritualiteit.

Religiesensitieve zorg

Zorg die past bij de
levensbeschouwelijke
achtergrond.

Inclusieve uniformen

Beroepskleding met ruimte
voor religieuze uitingen.

Religieuze vrede

Wetgeving ter
bescherming van religieuze
beleving en uiting.

Coördinator Islamofobie

Aanpak van
moslimdiscriminatie op alle
niveaus.

Hulp aan slachtoffers van
terreurlijsten

Bescherming van onterecht
verdachte burgers.

Eerlijke financiering

Toegang tot bankdiensten
en islamitische financiering.

Islamitische
begraafplaatsen

Landelijke dekking op basis
van vraag en behoefte.

Erkenning Palestina

Principiële erkenning van
mensenrechten en
internationaal recht.

Zie voor meer informatie over MPO:

www.monitorpolitiekeontwikkeling.nl en voor Moslimpeil: www.moslimpeil.nl

Slotwoord

Als grassrootsorganisatie blijft SPIOR bouwen aan een beweging van onderop, geworteld in de kracht, ervaringen en behoeften van de aangesloten organisaties en diverse achterbannen. Onze groei van het afgelopen jaar is geen doel op zich, maar een teken dat we steeds beter in staat zijn om te doen wat onze gemeenschap nodig heeft.

Met die groei komt ook een noodzakelijke professionaliseringsslag. We versterken onze interne structuren, bouwen duurzame relaties met partners in de stad en raken steeds steviger ingebed in de stedelijke netwerken. Daardoor kunnen we onze brugfunctie effectiever vervullen – tussen gemeenschappen onderling, en tussen bewoners en instituties.

Tegelijkertijd pakken we als belangrijke regionale koepel een steeds centralere rol op in het ontsluiten van kennis. Door actief mee te doen aan onderzoeken, werkgroepen en interregionale trajecten dragen we bij aan de ontwikkeling van inzichten die landelijk van waarde zijn. Steeds vaker vervult SPIOR ook een spilfunctie tussen andere koepels. We brengen mensen, organisaties en bewegingen bij elkaar, zodat we onze slagkracht vergroten en onze impact op (ook) nationaal niveau versterken.

We blijven ons inzetten voor de inclusie van culturele en religieuze diversiteit – en in het bijzonder de zichtbaarheid en vanzelfsprekendheid van de islam in het publieke domein. Niet als uitzondering, maar als volwaardig, als verrijking en onmisbaar onderdeel van onze samenleving.

Onze kracht zit in het collectieve. Door te blijven luisteren, organiseren en bouwen, geven we samen vorm aan een inclusieve toekomst waarin iedereen zichzelf kan zijn – ongeacht achtergrond, afkomst of geloof.

Raad van Bestuur & Governance

In 2024 hebben we significante vooruitgang geboekt in onze kernactiviteiten. De Raad van Bestuur heeft zich ingezet om de strategische doelen te realiseren en de organisatie verder te professionaliseren. De aanstelling van Melek Erdogan als adjunct-directeur per 1 september 2023 heeft geleid tot een versterking van het managementteam.

In 2024 bestaat SPIOR uit de volgende organen en personen:

- Raad van Toezicht

Verantwoordelijk voor het toezicht op het beleid van de bestuurder en de algemene gang van zaken binnen de stichting, bestaande uit:

Voorzitter: Dhr. M.H. (Mohammed Hasham) Hussain

Vicevoorzitter: Dhr. M. (Mohamed) Akbulut

Lid: Dhr. E. (Ehab) El Amam

Lid: Dhr. R. (Rafik) Ammi

Lid: Dhr. H. (Houssain) Oumansour

- Raad van Bestuur

Verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van de stichting, bestaande uit:

Directeur-bestuurder: Dhr. N. (Nourdin) El Ouali

Adjunct-directeur: Mw. M. (Melek) Erdogan

- Raad van Aangeslotenen

Dient als adviesorgaan voor zowel de Raad van Toezicht als de Raad van Bestuur.

De dagelijkse leiding van de organisatie ligt in handen van de directeur die in de uitvoering wordt bijgestaan door de staf.

Deze staf bestaat uit coördinatoren, projectmedewerkers, een secretariaat en consultants die onder andere het contact met de doelgroepen onderhouden en activiteiten uitvoeren. De personele bezetting werd in 2023 gevormd door:

Directeur-bestuurder
Dhr. N. (Nourdin) El Ouali

Adjunct-directeur
Mw. M. (Melek) Erdogan

Coördinator SMO
Dhr. M. (Mohamed) Laziz

Projectmedewerker SMO
Mw. F. (Fadma) Bouchataoui

Projectmedewerker SMO
Mw. B. (Bilhan) Inan

Geestelijk verzorger SMO
Dhr. S. (Suat) Erdemsoy

Coördinator MPO
Dhr. J. (Joram) van Klaveren

Projectmedewerker IVO
Mw. N. (Naima) Kasmî

Secretariaat IVO
Mw. S. (Siham) Harcha

Projectmedewerker IVO
Mw. A. (Ayten) Kaymakci

Projectontwikkelaar (SMO – MPO)
Dhr. J. (Jeroen) Schilder

Financieel medewerker
Dhr. O. (Ouassim) Aoaragh

Strategie en beleid

De lange termijn doelen van SPIOR zijn gericht op het versterken van de positie van moslims en islamitische organisaties in de samenleving. Dit bereikt SPIOR middels de ondersteuning en bevordering van participatie en emancipatie. Onze strategie omvat het aangaan van samenwerkingen met maatschappelijke partners, het ontwikkelen van sociaal-maatschappelijke, educatieve programma's en initiatie van projecten en activiteiten die bijdragen aan sociale cohesie.