

Werknemershandleiding

Wat als uw werkgever
met u wilt spreken
over uw
pro-Palestina
posts?

November 2023



Monitor Politieke
Ontwikkeling

Aanleiding

We krijgen ontzettend veel vragen binnen over wat men kan doen, als er door de werkgever vragen worden gesteld die te maken hebben met pro-Palestina-uitingen gedaan op sociale media. Naar aanleiding hiervan hebben we een zeer beknopte maar praktische werknemershandleiding opgesteld.

1. Leg het te voeren gesprek vast

Vraag toestemming om het gesprek op te nemen. Dit kan veel onduidelijkheid en mogelijke ruis *na* het gesprek voorkomen. Mocht dit niet kunnen of mogen, maak dan notities tijdens het gesprek. Kom terug op het gesprek middels een e-mail waarin u een samenvatting geeft van het gesprek.

2. Vraag naar geschonden richtlijnen

Vraag de afdeling personeelszaken om je (schriftelijk) te informeren over de mogelijk geschonden richtlijnen. Vraag specifiek *hoe* jij deze richtlijnen hebt geschonden met je post(s) en vraag hen hierin precies te zijn. Vraag tot slot om de mogelijkheid om jouw zienswijze toe te lichten.

3. Lever bronnen aan bij uw posts

Personeelszaken zal mogelijk stellen dat de content van je posts racistisch, antisemitisch of polariserend is, terwijl dit feitelijk niet klopt. Lever daarom informatie aan van mensenrechtenorganisaties die jouw posts bevestigen.

4. Handel in geval van discriminatie

Als u meent dat u anders wordt behandeld vanwege uw godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht of op welke grond dan ook, dien dan gelijk een klacht in bij personeelszaken. Bespreek dit zowel tijdens als na het gesprek. En kom ook hier schriftelijk op terug middels een e-mail (zie ook punt 1). De werkgever mag u hier niet op afrekenen.

5. Neem contact op met uw vakbond

Als u lid bent van een vakbond raden we u aan direct contact met hen op te nemen over het voorval. Leg uw casus schriftelijk voor en geef aan waarom u denkt dat u gediscrimineerd wordt vanwege uw opvattingen (of anderszins). Je kunt uw vakbond ook vragen aanwezig te zijn bij het gesprek met uw werkgever. Uw werkgever mag u dat recht niet onthouden of u hierop afrekenen.

6. Neem contact op met MPO

U kunt altijd contact opnemen met de afdeling MPO van Stichting Platform Islamitische Organisaties Rijnmond:

Tel. 010-46 669 89

Mail info@spior.nl