

Vacature adjunct-directeur

Functieomschrijving

SPIOR staat voor Stichting Platform Islamitische Organisaties Rijnmond en werd opgericht in 1988. Inmiddels is SPIOR de koepelorganisatie van 76 aangesloten moskeeën en islamitische organisaties in de regio Rotterdam-Rijnmond. SPIOR heeft een scala aan activiteiten ontwikkeld en uitgevoerd op het gebied van onder meer onderwijs, werk, inburgering, maatschappelijke dialoog, discriminatie en emancipatie. SPIOR vervult haar rol als maatschappelijke organisatie geïnspireerd vanuit de islamitische identiteit en vanuit Nederlands burgerschap. Tot slot ambieert SPIOR een steeds grotere rol in het vertegenwoordigen van het geluid van haar achterban in de politiek en het maatschappelijk debat.

De adjunct-directeur krijgt de opdracht om, in samenspraak en overleg met de directeur-bestuurder, het personeel aan te sturen. De adjunct-directeur heeft als opdracht de directeur te assisteren en bij afwezigheid te vervangen. Als adjunct-directeur ben je verantwoordelijk voor het onderhouden van het contact met de aangesloten organisaties. Samen met het personeel vertaal je de behoeften van onze achterban en overheden in projecten. Met het personeel en aangesloten partners geef je vorm aan deze projecten.

Functie-eisen

De adjunct-directeur beschikt over:

- Een afgeronde HBO of academische opleiding;
- Ervaring of aantoonbare affiniteit met de welzijnssector;
- Managementervaring;
- Ervaring op het gebied van verandermanagement;
- Flexibel inzet, het komt voor dat beschikbaarheid in de avond of weekend gewenst is;
- Kennis en ervaring op het gebied van bedrijfsvoering: financieel sterk en ervaring met projectbegrotingen en projectmatig werken;
- Een achtergrond in het openbaar bestuur, de maatschappelijke welzijnszorg of een koepel- of brancheorganisatie;

Als persoon is de adjunct-directeur:

- Bestuurlijk sterk en een netwerker;
- Resultaatgericht, vasthoudend en koersvast;
- Besluitvaardig, daadkrachtig en gericht op samenwerking.

Wat bieden wij?

- Salarisering conform de salarisschalen van de CAO Sociaal Werk. De inschaling voor de functie zit in de functieschaal 11 van minimaal 3.449 tot maximaal 6.391 bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek;

- Wij zien onze medewerkers als de grote kracht achter onze organisatie en daarom hechten wij groot belang aan de deskundigheidsbevordering van onze medewerkers. Hiervoor kunnen medewerkers putten uit hun eigen loopbaanbudget;
- Werk dat aan het einde van de dag voldoening geeft;
- Naast de wettelijke vakantie-uren, geven wij voor ook elk van de feestdagen (Eid) een dag vrij;
- SPIOR is aangesloten bij pensioenfonds ABP;
- ADV dagen;
- Een prachtige werklocatie (Little C);

Contactinformatie

Kandidaten kunnen solliciteren door een motivatiebrief en een CV te sturen voor **04 november 2022** aan:

SPIOR
t.a.v. de directeur-bestuurder dhr. Nourdin El Ouali

n.elouali@spior.nl

Voor meer informatie kunt u contact opnemen via 010-466 69 89 of n.elouali@spior.nl