



VACATURE

Directeur – 32 uur per week

Organisatie

SPIOR is opgericht in 1988 door een aantal Rotterdamse moskeeën en heeft als doelstelling het bevorderen van de participatie van moslims binnen de Nederlandse samenleving. Daarbij zoekt SPIOR nadrukkelijk de verbinding met andere groepen en organisaties binnen de samenleving. Nu, 30 jaar verder, is SPIOR uitgegroeid tot de koepelorganisatie van 72 moskeeën en overige islamitische vrijwilligersorganisaties in Rotterdam-Rijnmond, waarin tientallen culturele achtergronden zijn vertegenwoordigd. SPIOR vervult een intermediaire functie tussen deze achterban enerzijds en overheid, overige maatschappelijke organisaties en media anderzijds. Daarnaast en daarmee verbonden ontwikkelt SPIOR activiteiten en projecten en voert deze uit. Beide functies strekken zich uit tot een breed scala aan thema's op het snijvlak van moslims en de Nederlandse samenleving, waaronder onderwijs, anti-discriminatie, preventie radicalisering, huisvesting en veiligheid van moskeeën, ondersteuning migrantenouderen, armoedebestrijding, emancipatie en gezondheid.

SPIOR heeft een professionele staf van momenteel 7 medewerkers naast de directeur, een Raad van Bestuur (op vrijwillige basis) van maximaal 7 bestuursleden en de aangesloten organisaties zijn vertegenwoordigd in de Raad van Toezicht. De directeur heeft de dagelijkse leiding op de werkvloer, informeert en adviseert het bestuur en in overleg met het bestuur de Raad van Toezicht. Daarbij gaat het onder meer over de bedrijfsvoering, zoals de begroting, de jaarrekening en tevens het inhoudelijk jaarverslag. De directeur treedt verder op als woordvoerder in onder meer media en in diverse (overheids)gremia en heeft een actieve rol in projectontwikkeling, soms deels ook in de uitvoering. De directeur speelt tevens een belangrijke rol in het relatiebeheer met onder meer de achterban, financiers en partnerorganisaties.

Actuele uitdagingen

In de afgelopen 30 jaar is SPIOR gegroeid in niet alleen het aantal aangesloten organisaties maar ook in reikwijdte van de terreinen waarmee SPIOR zich bezighoudt en tevens het schaalniveau: op beleidsmatig terrein en tevens in een aantal projecten is SPIOR niet alleen op regionaal niveau actief, maar ook landelijk en soms internationaal (Europees) niveau. De maatschappelijke context waarin SPIOR zich beweegt heeft zich ook ontwikkeld, met onder meer actuele discussies en beleidsontwikkelingen over de plaats van islam, moslims en islamitische organisaties in Nederland. Daarnaast heeft SPIOR in korte tijd in de afgelopen jaren de omslag moeten maken naar het ontvangen van een structurele subsidie als uitgangspunt naar volledig draaien op projectfinanciering, met momenteel in totaal 23 verschillende financiers waarmee een relatie bestaat. Deze ontwikkelingen, zeker in samenhang met elkaar, vergen continu aandacht en herbezinning op de inrichting en focus van de organisatie. Daarbij komen onder meer vragen naar voren over de inrichting van de

band met en zeggenschap van de achterban, de inrichting van het besturingsmodel van de organisatie en de inrichting van een duurzame bedrijfseconomische situatie.

Functie eisen

- Aantoonbare verbondenheid met de moslimgemeenschappen (in Rotterdam-Rijnmond);
- Een afgeronde relevante opleiding op wo-niveau;
- Uitstekende taalvaardigheid in Nederlands en Engels, in woord en geschrift;
- Beheersing van (een) overige ta(a)l(en), zoals voorkomend in de moslimgemeenschappen, is een pré
- Goede communicatieve vaardigheden; ervaring met woordvoering/media is een pré
- Gestructureerd, initiatiefrijk en resultaatgericht
- Kennis en vaardigheden in financiële bedrijfsvoering, waaronder cyclus van begroting en jaarrekening
- Kennis en vaardigheden in personeelsmanagement, binnen het kader van een geldende cao
- Een ondernemende houding, in staat om projectontwikkeling vorm te geven en daarvoor benodigde middelen binnen te brengen
- Inzicht in politieke verhoudingen en het publiek debat, en zich daarin weten te positioneren
- Bij voorkeur een relevant netwerk in met name de regio Rotterdam-Rijnmond
- De mogelijkheid tot reizen, als nodig met overnachting, in binnen- en buitenland

Wij bieden

- Een uitdagende werkomgeving, met hoge maatschappelijke en actualiteitswaarde
- Gedreven collega's
- Salariëring conform cao sociaal werk
- Flexibele werkomgeving
- Pensioenregeling
- Inzet individueel keuzebudget en loopbaanbudget (persoonlijke ontwikkeling)
- Twee extra feestdagen van de werkgever voor de eerste dag van het Ramadanfeest en het Offerfeest
- Een kans om bij te dragen aan de samenleving

Sollicitatie informatie

De eerste selectie heeft plaats op basis van CV en motivatie. De meest geschikte kandidaten worden uitgenodigd voor een persoonlijke kennismaking op ons kantoor in Rotterdam. In dit gesprek zullen we nader ingaan op o.a. werkervaring en wensen.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met: Marianne Vorthoren, directeur SPIOR, via 010-4666989 of m.vorthoren@spior.nl.