



VACATURE

Stichting Platform Islamitische Organisaties Rijnmond (SPIOR) zoekt een nieuwe

Directeur (m/v)

Achtergrond

SPIOR is opgericht in 1988 door een aantal Rotterdamse moskeeën en heeft als doelstelling het bevorderen van de participatie van moslims binnen de Nederlandse samenleving. Daarbij zoekt SPIOR nadrukkelijk de verbinding met andere groepen en organisaties binnen de samenleving. Nu, 30 jaar verder, is SPIOR uitgegroeid tot de koepelorganisatie van 71 moskeeën en overige islamitische vrijwilligersorganisaties in Rotterdam-Rijnmond, waarin tientallen culturele achtergronden zijn vertegenwoordigd. SPIOR vervult een intermediaire functie tussen deze achterban enerzijds en overheid, overige maatschappelijke organisaties en media anderzijds. Daarnaast en daarmee verbonden ontwikkelt SPIOR activiteiten en projecten en voert deze uit. Beide functies strekken zich uit tot een breed scala aan thema's op het snijvlak van moslims en de Nederlandse samenleving, waaronder onderwijs, anti-discriminatie, preventie radicalisering, huisvesting en veiligheid van moskeeën, ondersteuning migrantenouderen, armoedebestrijding, emancipatie en gezondheid.

SPIOR heeft een professionele staf van momenteel 6 medewerkers naast de directeur, een Raad van Bestuur (op vrijwillige basis) van maximaal 7 bestuursleden en de aangesloten organisaties zijn vertegenwoordigd in de Raad van Toezicht. De directeur heeft de dagelijkse leiding op de werkvloer, informeert en adviseert het bestuur en in overleg met het bestuur de Raad van Toezicht. Daarbij gaat het onder meer over de bedrijfsvoering, zoals de begroting, de jaarrekening en tevens het inhoudelijk jaarverslag. De directeur treedt verder op als woordvoerder in onder meer media en in diverse (overheids)gremia en heeft een actieve rol in projectontwikkeling, soms deels ook in de uitvoering. De directeur speelt tevens een belangrijke rol in het relatiebeheer met onder meer de achterban, financiers en partnerorganisaties.

Actuele uitdagingen

In de afgelopen 30 jaar is SPIOR gegroeid in niet alleen het aantal aangesloten organisaties maar ook in reikwijdte van de terreinen waarmee SPIOR zich bezighoudt en tevens het schaalniveau: op beleidsmatig terrein en tevens in een aantal projecten is SPIOR niet alleen op regionaal niveau actief, maar ook landelijk en soms internationaal (Europees) niveau. De maatschappelijke context waarin SPIOR zich beweegt heeft zich ook ontwikkeld, met onder meer actuele discussies en beleidsontwikkelingen over de plaats van islam, moslims en islamitische organisaties in Nederland. Daarnaast heeft SPIOR in korte tijd in de afgelopen jaren de omslag moeten maken naar het ontvangen van een structurele subsidie als uitgangspunt naar volledig draaien op projectfinanciering, met momenteel in totaal 23 verschillende financiers waarmee een relatie bestaat. Deze ontwikkelingen, zeker in samenhang met elkaar, vergen continue aandacht en herbezinning op de inrichting en focus van de organisatie. Daarbij komen onder meer vragen naar

voren over de inrichting van de band met en zeggenschap van de achterban, de inrichting van het besturingsmodel van de organisatie en de inrichting van een duurzame bedrijfseconomische situatie.

Wij zoeken een directeur die:

- aantoonbare verbondenheid heeft met de moslimgemeenschappen (in Rotterdam-Rijnmond)
- een afgeronde relevante opleiding op wo-niveau heeft
- uitstekende taalvaardigheid heeft in Nederlands en Engels, in woord en geschrift
- beheersing van (een) overige ta(a)l(en), zoals voorkomend in de moslimgemeenschappen, is een pré
- goede communicatieve vaardigheden heeft; ervaring met woordvoering/media is een pré
- gestructureerd, initiatiefrijk en resultaatgericht is
- kennis en vaardigheden heeft in financiële bedrijfsvoering, waaronder cyclus van begroting en jaarrekening
- kennis en vaardigheden heeft in personeelsmanagement, binnen het kader van een geldende cao
- een ondernemende houding heeft, in staat is om projectontwikkeling vorm te geven en daarvoor benodigde middelen binnen te brengen
- inzicht heeft in politieke verhoudingen en het publiek debat, en zich daarin weet te positioneren
- bij voorkeur een relevant netwerk heeft in met name de regio Rotterdam-Rijnmond
- de mogelijkheid heeft tot reizen, als nodig met overnachting, in binnen- en buitenland

Wij bieden:

- een uitdagende werkomgeving, met hoge maatschappelijke en actualiteitswaarde
- gedreven collega's
- inschaling en arbeidsvoorwaarden volgens cao Sociaal Werk, op basis van een full-time aanstelling (36 uur per week)
- met een aantal extra's, waaronder twee extra feestdagen van de werkgever voor de eerste dag van het Ramadanfeest en het Offerfeest

Indiensttreding in overleg, bij voorkeur per 1 juni 2018.

Kandidaten kunnen hun sollicitatiebrief, met cv, *tot en met 15 april* richten aan de huidige directeur, Marianne Vorthoren, via: m.vorthoren@spior.nl. Voor meer informatie over de functie kunt u tevens met de huidige directeur contact opnemen via voornoemd mailadres of 010-4666989.