



'Rotterdam's got talent!': een project dat draait om talentontwikkeling. Middels deze nieuwsbrief willen wij onze jongeren, peercoaches en andere betrokkenen en geïnteresseerden op de hoogte houden over de voortgang van 'Rotterdam's got talent!'.

Stand van zaken

Over een week is het voor de meeste jongeren alweer kerstvakantie en zit het eerste kwartaal van het derde jaar 'Rotterdam's got talent!' er op. Er nemen op dit moment 123 jongeren deel aan het traject en de komende periode zullen er nieuwe jongeren instromen. In totaal 45 vrijwillige coaches begeleiden de jongeren o.a. bij het zoeken naar een stageplaats of BBL leerwerkplek of helpen hen met vakken die zij willen verbeteren. Ken jij iemand die een steuntje in de rug kan gebruiken bij verschillende vakken, bij het vinden van een stageplek of in het algemeen bij het behalen van een diploma? Meld hem of haar dan aan via s.kheder@spior.nl.

Een peercoach vertelt..

"Mijn naam is Mohamed Chara (29), opgegroeid in Berkel en Rodenrijs en woon sinds een aantal jaar in Rotterdam-Noord.



Ik werk op het moment bij KPN en ben daarnaast bezig met mijn bachelor Rechtsgeleerdheid aan de Open Universiteit te Rotterdam. In 2014 ben ik voor het project 'Rotterdam's got talent!' aan de slag gegaan als peercoach en assisteer met enige regelmaat projectmedewerker Semir Kheder bij zijn werkzaamheden. Tot nu toe heb ik voornamelijk deelnemers geholpen met kleine juridische problemen. Daarnaast assisteer ik bij het werven van peercoaches en het begeleiden van een deel van de huidige peercoaches. Ik haal voldoening uit het feit dat ik iets kan betekenen voor jonge stadsgenoten en uit hun persoonlijke waardering. Nu ik heb gezien hoeveel (jonge) Rotterdammers bereid zijn om op vrijwillige basis een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van leeftijds- en stadsgenoten, is mijn hoop voor de toekomst van Rotterdam sterk verbeterd."

Terugblik – Jong op Zuid

Op 7 november had het evenement 'Jong op Zuid' plaats, een grootschalig evenement voor jongeren tussen de 15 en 27 jaar rondom scholing en werk. Scholen, werkgevers en diverse organisaties waren aanwezig en middels een interessant programma werden deelnemende jongeren geïnspireerd iets van hun toekomst te maken. Ook SPIOR was aanwezig op het evenement met een stand van het project 'Rotterdam's got talent!'. De projectmedewerker gaf aanwezige jongeren samen met een aantal peercoaches informatie over het project en praktische tips voor het behalen van een startkwalificatie. Daarnaast kwamen er ook de afgelopen maanden enthousiaste nieuwe peercoaches binnen bij RGT. Op 17 december kreeg een nieuwe groep peercoaches de starttraining 'coaching' zodat zij goed voorbereid zijn op het begeleiden van jongeren binnen het project.

Vooruitblik

In november en december zijn er verschillende voorlichtingen voor ouders georganiseerd over ouderbetrokkenheid, opvoeding en het Nederlandse onderwijssysteem. Komend weekend wordt nog een voorlichting verzorgd bij Moskee el-Fath. Vanaf januari volgen er meer bijeenkomsten voor ouders. De bijeenkomsten zijn toegankelijk voor ouders van deelnemers aan 'Rotterdam's got talent!' maar ook voor ouders uit de bredere omgeving van de jongeren. Ken jij ouders die willen deelnemen aan zo'n bijeenkomst? Neem dan contact op met Semir Kheder via s.kheder@spior.nl.

Ook interessant

In 2015 start SPIOR met een aantal nieuwe projecten. We noemen er hier twee.

SPIOR zet zich al jaren in tegen discriminatie, op welke grond dan ook. De afgelopen jaren zijn er aanwijzingen dat discriminatie van moslims in de samenleving toeneemt. Tegelijk weten we dat dit vaak door betrokkenen nog niet gemeld wordt. Binnen 'Islamofobie in zicht' hopen we komend jaar meer inzicht te krijgen in de aard en omvang van islamofobie in de regio Rotterdam-Rijnmond. In nauwe samenwerking met anti-discriminatiebureau RADAR gaan we daarvoor voorlichting verzorgen en gericht onderzoek doen bij moslimorganisaties in de regio. Mensen die te maken krijgen met discriminatie op basis van hun moslim zijn, kunnen dat ook doorgeven bij SPIOR. Alle informatie wordt opgenomen in een rapportage over het jaar 2015. Deze rapportage zal van belang zijn voor onder meer RADAR, overheid, politie en justitie voor de toekomstige aanpak van islamofobie. Heb je zelf te maken gehad met discriminatie en/of wil je betrokken zijn bij dit project, bijvoorbeeld door te helpen bij het scannen van media op islamofobie? Neem dan contact op met Merel Hollander via m.hollander@spior.nl.

SPIOR zet zich niet alleen voor jongeren, zoals binnen 'Rotterdam's got talent!', maar ook voor ouderen. In 2015 gaan we ons binnen het project 'Ouderdom komt met vragen' inzetten voor ouderen die te maken hebben met eenzaamheid. Vrijwilligers zullen worden getraind om met deze ouderen in gesprek te gaan over levensvragen en hen ondersteuning te bieden. Wil jij ook wel wat aandacht geven aan een oudere in jouw omgeving? Neem dan contact op met Mohamed Laziz via m.laziz@spior.nl.

Voor nu wenst het gehele team van SPIOR iedereen mooie feestdagen en/of een prettige vakantie. Vanaf 5 januari staan we weer voor jullie klaar!

** 'Rotterdam's got talent!' is een project van SPIOR en wordt mede mogelijk gemaakt door bijdragen van het OranjeFonds, Skanfonds en VSB fonds.*



Disclaimer: wilt u deze nieuwsbrief niet meer ontvangen, mail dan NEE terug naar rotterdamsgottalent@spior.nl.